

# HOJA DE INFORMACIÓN

## Cobertura de sueldo mínimo estatal para trabajadores agrícolas (HB71aa)



**La mayoría de trabajadores agrícolas en Idaho deben ser pagados por lo menos el sueldo mínimo de acuerdo con la ley estatal.**

Más detalles se encuentran al otro lado de esta hoja o visite nuestra página del Internet en [labor.idaho.gov](http://labor.idaho.gov).

*“E*stamos comprometidos en administrar esta ley de una manera justa e imparcial. Nuestra meta es aplicar esta ley del sueldo mínimo en una manera sencilla y fácil. Nuestra intención no es de castigar a los rancheros, sino ayudarlos a cumplir con la ley y asegurar que por medio del proceso administrativo, se les pague a los trabajadores por las horas que trabajen.”

**ROGER B. MADSEN**

*Director de Departamento de Trabajo de Idaho*



**Para más información visite nuestro sitio en Internet en [labor.idaho.gov](http://labor.idaho.gov) o llame al 1-800-843-3193.**

I-91-9 SP 7/2008 W

Este documento es publicado por Departamento del Trabajo de Idaho, el cual es respaldado al menos en parte por fondos federales de subvención del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. Los costos relacionados específicamente con esta publicación están disponibles al comunicarse con Departamento del Trabajo de Idaho.

Departamento del Trabajo de Idaho es un empleador con igualdad de oportunidades. Ayudas y servicios adicionales están disponibles para las personas con incapacidades al solicitarlos. Marque 711 para contactar el servicio de transmisión de Idaho TTY Idaho Relay Service.

# Cobertura de sueldo mínimo para trabajadores agrícolas (HB71aa)

## VIGENCIA

- ▶ La ley tomó vigencia el 1 de enero del 2002

## COBERTURA

- ▶ La ley garantiza a los trabajadores agrícolas el sueldo mínimo estatal de \$6.55 por hora en todos los ranchos excepto por los siguientes empleados:
  - ▶ Los familiares inmediatos del empleador;
  - ▶ Trabajadores de temporada de cosecha a mano pagados por contrato donde el empleado viene a diario de una residencia permanente y trabaja menos de 13 semanas al año;
  - ▶ Niños de 16 años o menos empleados en la labor de cosecha a mano en el mismo rancho que sus padres; y
  - ▶ Empleados que participan en la ganadería de terreno abierto (ganado y borregos).
- ▶ La ley no requiere que se les pague el sobre tiempo a los trabajadores agrícolas.
- ▶ Esta ley no restringe a los trabajadores agrícolas de trabajar sólo por hora. Pueden trabajar y se les puede pagar por contrato pero cuando trabajan por contrato, es necesario que los empleadores mantengan registros para documentar que lo que se ganó por contrato no es menos de \$6.55 por hora, el sueldo mínimo por hora.

## MANTENIMIENTO DE REGISTROS

- ▶ Los registros deben incluir:
  1. El nombre del empleado, su domicilio, ocupación,

2. sexo y fecha de nacimiento (si es menor de 19 años de edad);
  3. La hora y el día en que empieza la semana de trabajo;
  4. Las horas totales trabajadas en el día y la semana de trabajo;
  5. El ingreso diario o semanal completo;
  6. El pago normal por hora;
  7. Las deducciones del sueldo;
  8. El sueldo total pagado en cada período de pago; y
  9. La fecha del pago de sueldo y el período de trabajo que cubre.
- ▶ No se tiene que mantener los registros usando un formulario particular ni se tiene que usar relojes con tarjetas de horas.
  - ▶ Se tiene que mantener los registros por un mínimo de tres años.
  - ▶ Se tiene que pagar a los empleados por todas las horas trabajadas en una semana de trabajo. Generalmente "horas trabajadas" incluye todo el tiempo que un empleado tiene que estar de turno o en el local del empleador o en cualquier otro lugar de trabajo indicado.

## CUMPLIMIENTO

- ▶ Cuando se archivan quejas de sueldo, el Departamento hará cumplir la ley estatal de sueldo mínimo para trabajadores agrícolas por medio de su proceso de reclamo de sueldo.

## PARA MAYOR INFORMACIÓN, CONTACTE:

### En el sur de Idaho

#### Departamento de Trabajo de Idaho

127 W. Fifth St.N.

Burley, Idaho 83318-3457

(208) 678-5518

Oficial de Cumplimiento:

Linda Castañeda, ext. 3128

Linda.Castaneda@labor.idaho.gov

### En el este de Idaho

#### Departamento de Trabajo de Idaho

430 N. Fifth Ave.

Pocatello, Idaho 83205-4087

(208) 236-6710

Oficial de Cumplimiento:

Artie Holmes ext. 3659

Artie.Holmes@labor.idaho.gov

### Oficina Central

#### Departamento de Trabajo de Idaho

317 W. Main St.

Boise, Idaho 83735

(208) 332-3570

Oficial de Cumplimiento:

Craig Soelberg, ext. 3237

Craig.Soelberg@labor.idaho.gov

or call 800-843-3193



### En el norte de Idaho

#### Departamento de Trabajo de Idaho

35 Wildcat Way, Ste. A

Kellogg, Idaho 83837-2252

(208) 783-1202

Oficial de Cumplimiento:

Dawn McLees, ext. 3922

Dawn.McLees@labor.idaho.gov

### En el oeste de Idaho

#### Departamento de Trabajo de Idaho

317 W. Main St.

Boise, Idaho 83735

(208) 332-3570

Oficial de Cumplimiento:

Daniel Rodriguez, ext. 3192

Daniel.Rodriguez@labor.idaho.gov

Para más información visite nuestro sitio en Internet en [labor.idaho.gov](http://labor.idaho.gov) o llame al 1-800-843-3193.